



BIZKAIKO ARRANTZA ETA KASTING FEDERAZIOA
FEDERACIÓN BIZKAINA DE PESCA Y CASTING

BERDINTASUN PLANA 2024 - 2028



AURKIBIDEA

I. DIAGNOSTIKOA

1. Sarrera	4
2. Berdintasun Planaren helburuak.....	4
3. Jarduera-ardatzak.....	4
3.1. Antolaketa eta barne-kudeaketa	5
3.2 Kirol-jarduera	12
3.3 Genero-indarkeriaren prebentzioa.....	17
3.4 Prestakuntza	18
3.5 Komunikazioa	19

II. BERDINTASUN PLANA

1. Antolaketa eta barne-kudeaketa	21
2. Kirol-jarduera	23
3. Genero-indarkeriaren prebentzioa.....	26
4. Prestakuntza	28
5. Komunikazioa	29



I. DIAGNOSTIKOA



1. Sarrera.

Bizkaian, arrantzako kirola gehienbat gizonezkoena da, eta lizentziak ez dira iristen. Emakumezkoen federazioek guztizkoaren % 5.

Berdintasun Plan hau egin aurretik, Bizkaiko Arrantza eta Kasting Federazioak hainbat protokolo eta gida egin ditu gure Lurralde Kirolaren barruan elkarbizitza hobea izateko, hala nola Sexu Indarkeriaren Aurrean Jarduteko Protokoloa, Emakume eta Kirol Manifestua, Kirolaren Eremurako Kirol Hizkuntzaren Gida eta Jazarpena Prebenitzeko Gida, guztia gure web orrian.

Lehenengo urratsa hizkuntza inklusiboa komunikazio guztietan integratzea izan da. Bizkaiko Arrantza eta Kasting Federazioak egiten du.

Bizkaiko Arrantza eta Kasting Federazioko Zuzendaritza Batzordeak egokitzen jo du emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko eta hautemandako beharren arabera lehentasunak ezartzeko azterketa-prozesu bati ekitea. Federazioaren jarduera-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen laguntzen duten ekimen guztiak Berdintasun Plan batean jasoko dira, eta 2024tik 2028ra bitarteko iraupena izango du.

Gure Berdintasun Plana egiteko, Bizkaiko Kirol Federazioak, Bizkaiko Foru Aldundiko Kirol Zuzendaritzak sustatuta. Zuzendaritza horrek beharrezko baliabide materialak eman dizkigu – Bizkaiko Kirol Federazio eta Erakundeetan Berdintasun Planak Egiteko Gida – eta laguntza tekniko espezializatua.

Dokumentu honetan, egindako lanaren ondorioak eta gure federazioak datozen urteetarako berdintasunaren arloan dituen jarduera-ildoak jasotzen dira.

2. Berdintasun Planaren helburuak.

Plan honen helburu nagusia Federazioaren egoeraren diagnostikoa egitea da. Arrantzako eta Castingeko Bizkaia genero-ikuspegitik, eta federazioaren kudeaketan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen duten ekintzak modu sistematiko eta egituratuan txertatzea.

Asmo orokor horretatik harago, Bizkaiko Arrantza eta Kasting Federazioak Berdintasun Plan hau garatzeko bete nahi dituen beste helburu espezifiko batzuk ezartzen dira:

- Federazioaren egitura genero-ikuspegitik aztertzea.
- Federazioko estamentuetan emakumeen presentzia handitzea.
- Gure kirolaren modalitate guztietan emakumeen presentzia handitzea.

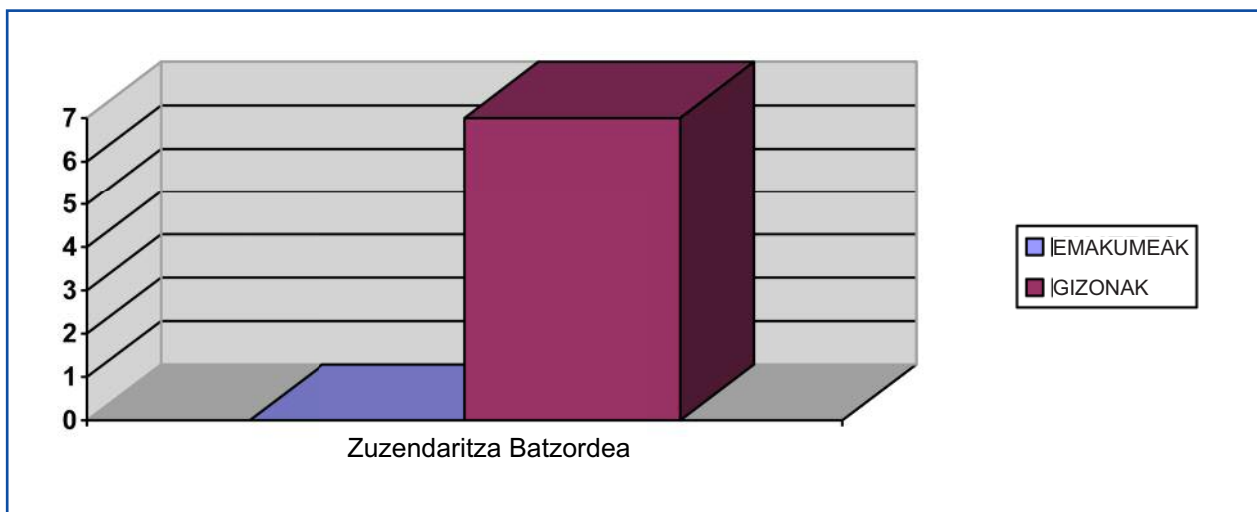
3. Jarduera-ardatzak.

Diagnostiko hori egiteko, datuen azterketa kuantitatibo bat egin da, eta, horren osagarri, datuen kontraste kualitatibo bat egin da.

Bizkaiko Arrantza eta Kasting Federazioa. Bost arlo aztertu dira: antolaketa eta kudeaketa. barnekoa; kirol-jarduera; genero-indarkeria; prestakuntza; eta komunikazioa.

3.1. Antolaketa eta barne-kudeaketa.

3.1.1. Zuzendaritza Batzordearen organigrama.



Bizkaiko Arrantza eta Kasting Federazioak 7 kideko Zuzendaritza Batzordea du. Bizkaiko Arrantza eta Kasting Federazioak 7 kideko Zuzendaritza Batzordea du, eta honako sail hauek zuzentzen dituzte:

- Lehendakaritza
- Idazkaritza
- Salmonidoen Batzordea
- Modalitate Berrien Batzordea
- Itsasoko Komitea
- Epaileen/Eskolen Batzordea
- Diziplina/Diruzaintza Batzordea

Arduradun guztiak gizonak dira.



3.1.2. Batzarraren eta beste batzorde batzuen osaera.



BIZKAIKO ARRANTZA ETA KASTING FEDERAZIOA

Teléfono 94 427 65 37 - mail: web@fbpesca.eus



ASAMBLEA FEDERACIÓN BIZKAINA DE PESCA Y CASTING 2020-2024

C.D. ABUSU de Arrigorriaga
Presidente: Angel Jesús Otero

C.D. BIHOTZ GAZTEA de Santurtzi
Presidente: Isidoro Ramón

C.D. CASTORES de Leioa
Presidente: Valentín Turrado

C.D. FLY FISHER BILBAO
Presidenta: Yolanda Guimerá

C.D. GUREBASS de Barakaldo
Presidente: Fernando Rúa

C.D. LITORAL de Getxo
Presidente: Jesús Estrella

C.D. LOS CAZALLOS de Bilbao
Presidente: Jorge Abelleira

C.D. MAR DE FONDO de Portugalete
Presidente: Jorge Mena

C.D. MAREA VIVA de Sestao
Presidente: Iñaki Barba

C.D. NINFA de Bilbao
Presidente: Julen Aguado

C.D. NORTH ANGLERS de Zierbana
Presidente: Josu de Andrés

C.D. RIA DE BILBAO
Presidenta: M.^a Carmen Lozano

C.D. TOP PESCA de Bilbao
Presidente: Javier Álvarez

C.D. VALLE DE TRAPAGA
Presidente: José Angel Martín

Representantes Pescador@s
José Miguel Pérez
Oscar Redondo
Jorge Rodríguez

Representante Jueces/as
Ritxard Guimerá

CLUBES SIN REPRESENTACIÓN

C.D. ARRAINTXORI de Muskiz
Presidente: Ricardo López

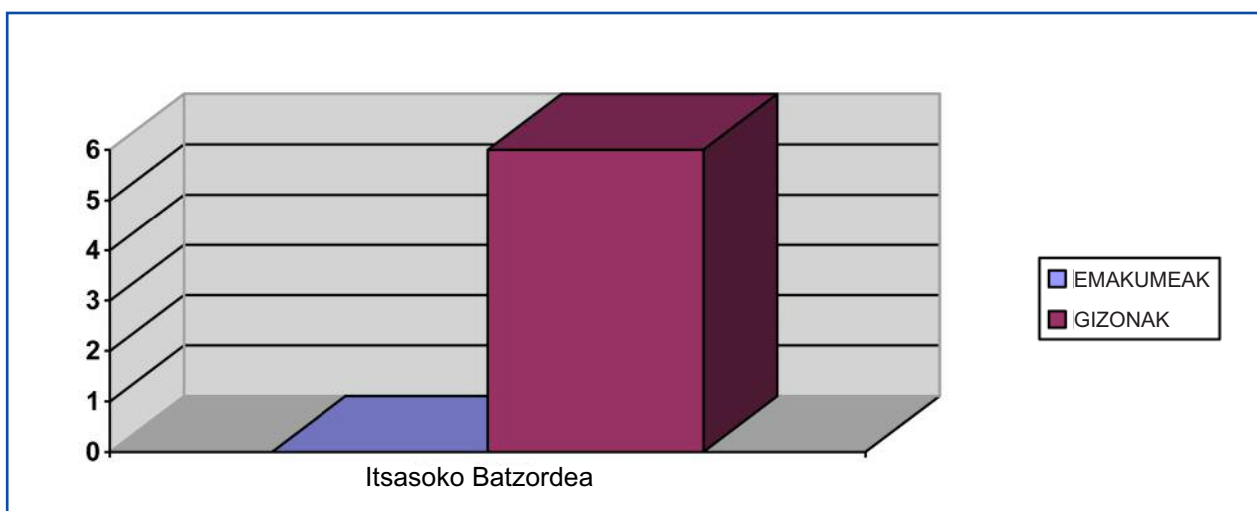
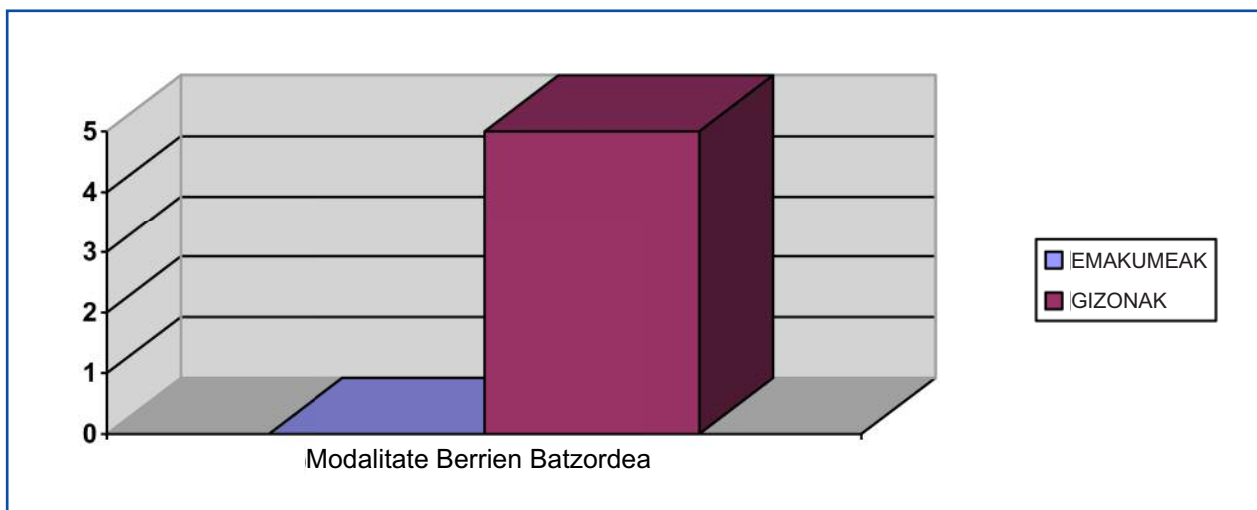
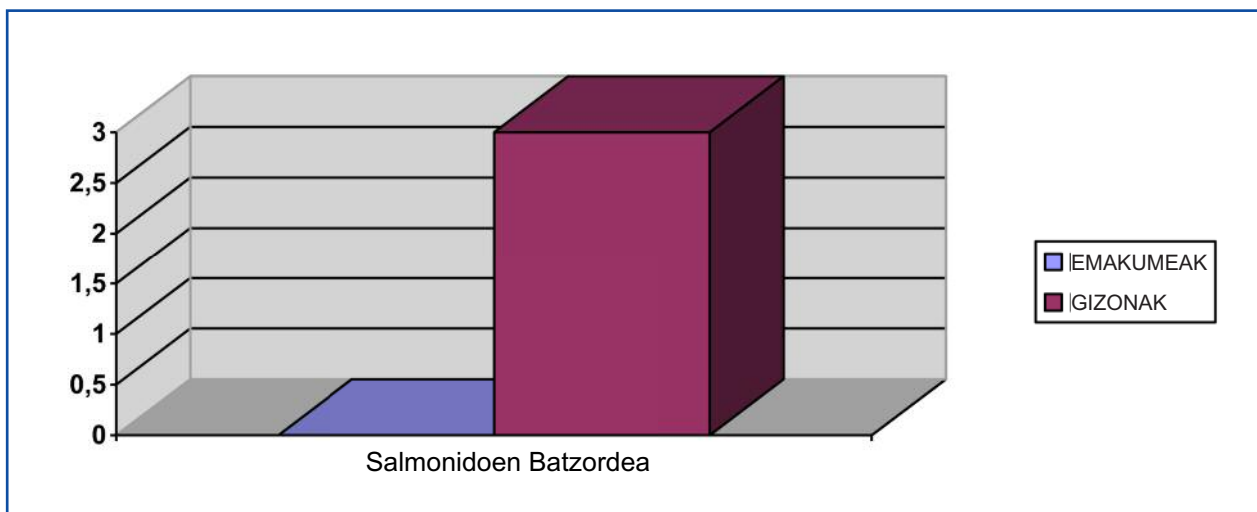
C.D. CASA ANDALUCIA de Sestao
Presidente: José Antonio Martínez

C.D. KANTAREPE de Getxo
Presidente: Nacho Sobrino

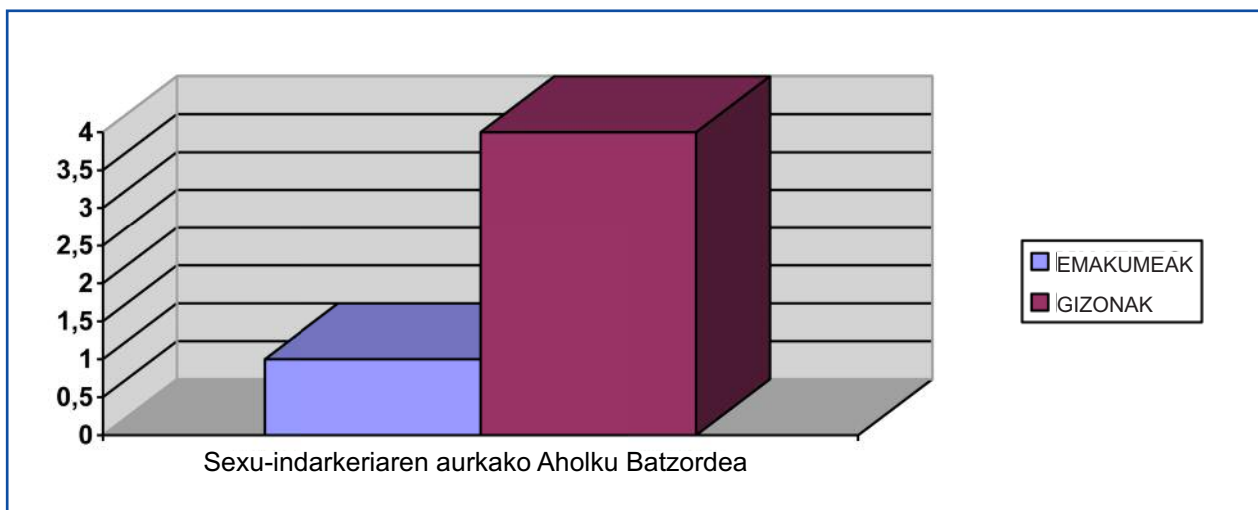
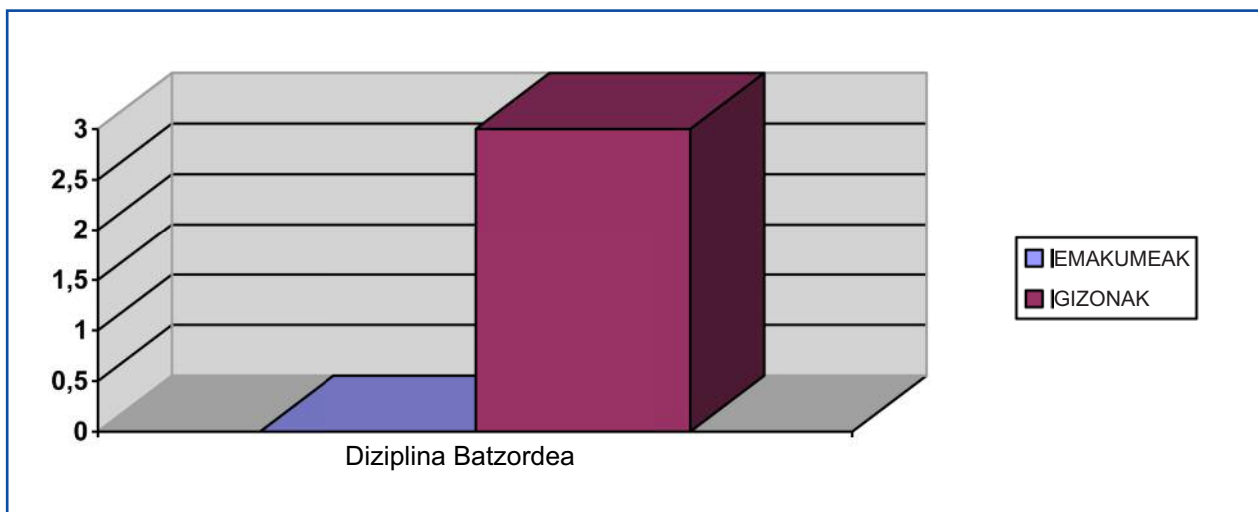
C.D. LABE GARAIA de Sestao
Presidente: Alberto Pérez

C.D. NORTH PESCA KAYAK de Barakaldo
Presidente: Roberto Santos

3.1.2. Batzarraren eta beste batzorde batzuen osaera.



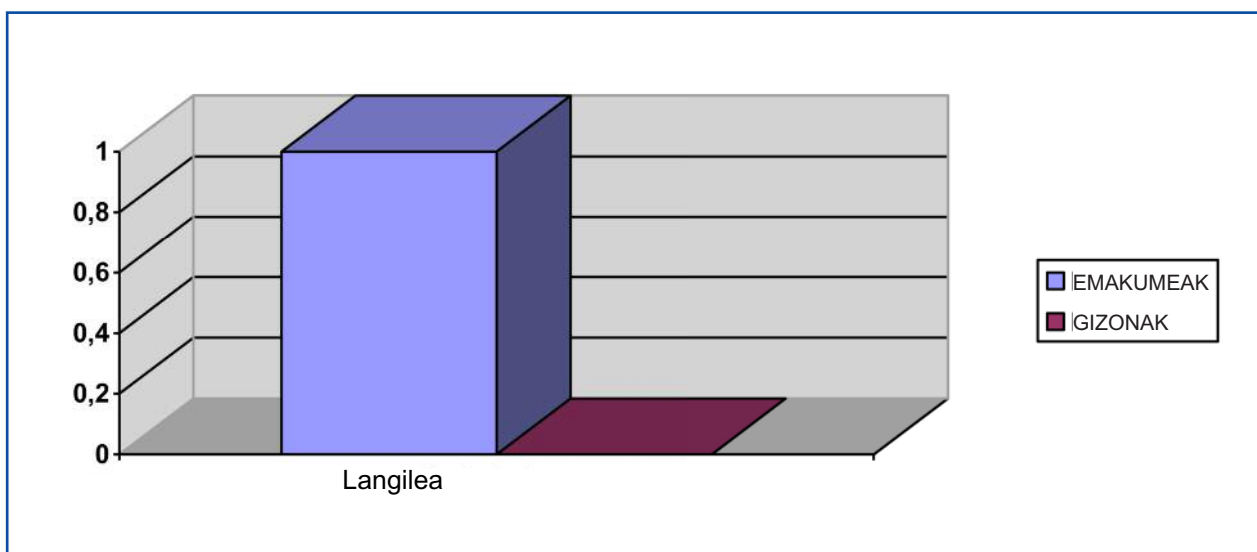
3.1.2. Batzarraren eta beste batzorde batzuen osaera.



Batzorde guztietako kideak, dela arduraduna, dela batzordekideak, gizonak gutxiago dira Sexu Indarkeriaren aurkako Aholku Batzordean, lehenengo batzordekidea emakumea baino.



3.1.3. Langileen plantilla.



Bizkaiko Arrantza eta Kasting Federazioak pertsona bakarra du kontratatuta, eta federazioko idazkaria da.



3.1.4. Partida garrantzitsuen aurrekontua, kontzeptuen eta genero-eraginaren arabera.

GENERO-ERAGINA PARTIDA GARRANTZITSUETAN

PARTIDA	EMAKUMEAK	GIZONAK
LEHENDAKARITZA (1.000 €)	0 €	1.000 €
BATZORDEAK (100 €)	5 €	95 €
ADMINISTRAZIO-GASTUAK (21.000 €)	21.000 €	0 €
KIROL EKIPAMENDUA (500 €)	25 €	475 €
PUBLIZITATEA (500)	25 €	475 €
KIROL-ARRANTZAREN URTEKO GALA (5.000 €)	250 €	4.750 €
ESKOLA-KIROLA (6.225 €)	2.075 €	4.150 €
GRAN RÍA DE BILBAO ESKOLA (26.040 €)	8,680 €	17.360 €
MIRABALLESKO ESKOLA (8.000 €)	3.200 €	4.800 €
ATAL KONTINENTALA (1.020 €)	0 €	1.020 €
ITSASOKO ATALA (300 €)	25 €	275 €
GUZTIRA	35.285 €	34.400 €



INFORMAZIO KUALITATIBOA

INFORMAZIO KUALITATIBOA	BAI	EZ	Erantzuna baiezkoa bada, azaldu eta adierazi emaitza
Federazioaren araudiak genero-ikuspegia jasotzen du	X		
Estamentu bakoitzerako ordainsari-irizpideak daude, idatziz.		X	
Gobernu-organoetan parte hartzea errazteko neurriak hartu dira.	X		
Badago Berdintasun Plan bat aldeztatik		X	



3.2. Kirol-jarduera.

3.2.1. Kirol lizentziak, kategoriaren eta sexuaren arabera 2021.

CLUBES	SENIOR		JUVENIL		INFANTIL		VETERANO		TOTAL LICENCIAS
	H	M	H	M	H	M	H	M	
ABUSU	29	3	4		1	1	2		40
BABCOCK WILCOX	10						2		12
BIHOTZ GAZTEA	19		1				1		21
CASA DE ANDALUCIA	7								7
CASTORES DE LEIOA	39	5	3		6	2	2		57
FLY FISHER BILBAO	3			1			2		6
GUREBASS	35	1			1				37
KANTAREPE	77	3	3		1		9		93
LITORAL	8	1			1				10
LORA-BARRI	3	2							5
LOS CAZALLOS	22	2					2		26
MAR DE FONDO	53	2			1				56
MAREA VIVA	9		1			2			12
ARRAINTXORI MUSKIZ	12		1			1			14
NINFA	16	1							17
NORTH ANGLERS	80	3	3						86
RÍA DE BILBAO	41	3	1				2		47
TOP PESCA	20	1							21
VALLE DE TRAPAGA	30	1					4		35
INDEPENDIENTES	126	4					7		137
TOTAL LICENCIAS	639	32	17	1	11	6	33	0	739

3.2.1. Kirol lizentziak, kategoriaren eta sexuaren arabera 2022.

**BIZKAIKO ARRANTZA ETA KASTING FEDERAZIOA
FEDERACIÓN BIZKAINA DE PESCA Y CASTING**

**KLUBEK EGINDAKO LIZENTZIAK 2022
LICENCIAS REALIZADAS POR CLUBES 2022**

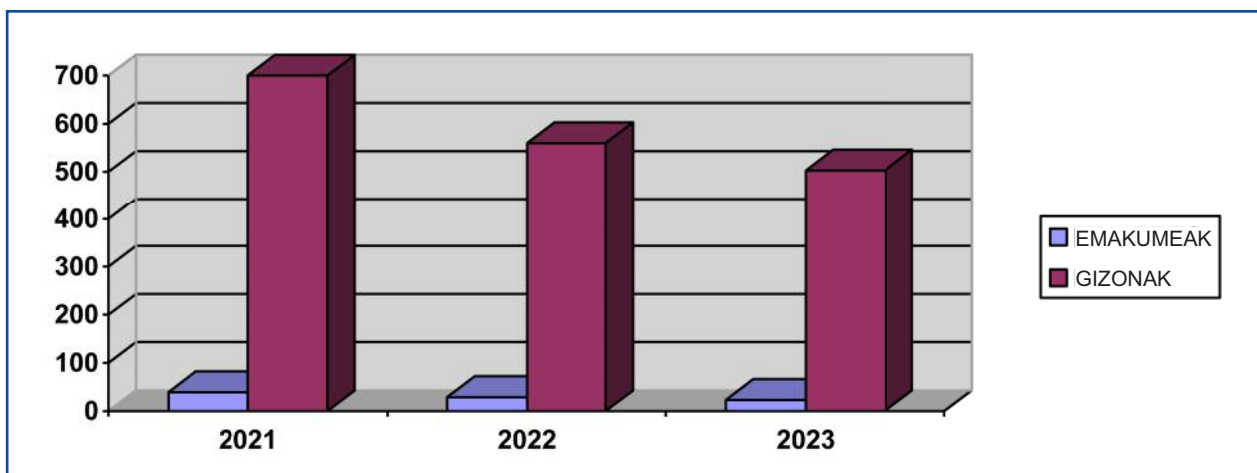
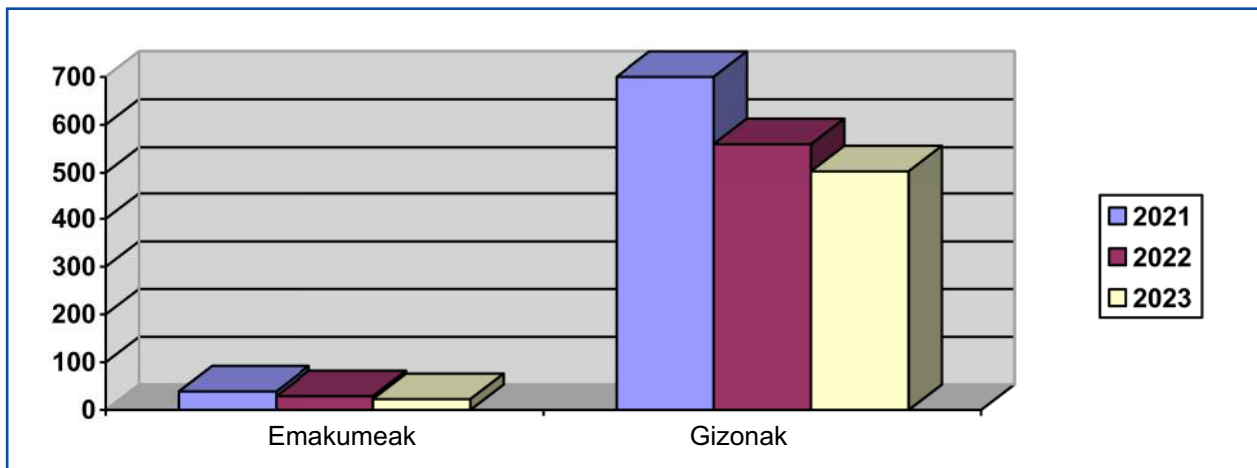
CLUBES	SENIOR		U-21		U-16		VET.		TOTAL LICENCIAS
	H	M	H	M	H	M	H	M	
ABUSU	19	3	2		1		1		26
CASA DE ANDALUCÍA	4								4
BABCOCK WILCOX	10						1		11
BIHOTZ GAZTEA	13						5		18
MUSKIZ ARRAINTXORI	20		1		1	1	1		24
MAR DE FONDO	47	2			1	1			50
CASTORES DE LEIOA	37	5	4		8	2	4		60
FLY FISHER BILBAO	3	1					2		6
GURE-BASS	37	1	1						39
KANTAREPE	45	3	1		2		7		58
LABE GARAIA	17	2	1						20
LITORAL	10	2			1		1		14
LORA BARRI	2						3		5
LOS CAZALLOS	19						2		21
MAREA VIVA	9		1		5	1			16
NINFA	12								12
NORTH ANGLERS	63		2		3	1			69
RIA DE BILBAO	28	1	2				2		33
TOP PESCA	14	1			1				16
VALLE DE TRAPAGA	17	1			1		4		23
INDEPENDIENTES	59	1					3		63
TOTAL LICENCIAS	485	23	15		24	6	36		589

3.2.1. Kirol lizentziak, kategoriaren eta sexuaren arabera 2023.

**BIZKAIKO ARRANTZA ETA KASTING FEDERAZIOA**
FEDERACIÓN BIZKAINA DE PESCA Y CASTING**KLUBEK EGINDAKO LIZENTZIAK 2023**
LICENCIAS REALIZADAS POR CLUBES 2023

CLUBES	SENIOR		U-21		U-16		VET.		TOTAL LICENCIAS
	H	M	H	M	H	M	H	M	
ABUSU	21	2	1		1		1		26
CASA DE ANDALUCÍA	7								7
BIHOTZ GAZTEA	12				1		4		17
MUSKIZ ARRAINTXORI	29		1		2	2	2		36
MAR DE FONDO	39	1	1		1				42
CASTORES DE LEIOA	35	3	1		7	2	6		54
FLY FISHER BILBAO	15	1					3		19
GURE-BASS	25	1							26
LABE GARAIA	19	2	1						22
LITORAL	10	3	1						14
LORA BARRI	1						3		4
LOS CAZALLOS	19						1		20
MAREA VIVA	12		1			1			14
NINFA	20								20
NORTH ANGLERS	65		2		1	1	1		70
RIA DE BILBAO	23	1	2		1		5		32
TOP PESCA	15	1					1		17
VALLE DE TRAPAGA	16	1	1				4		22
INDEPENDIENTES	55	1					8		64
TOTAL LICENCIAS	438	17	12		14	6	39		526

3.2.1. Kirolarien lizentziak, kategoriaren eta sexuaren arabera.



INFORMAZIO KUALITATIBOA

INFORMAZIO KUALITATIBOA	BAI	EZ	Erantzuna baiezkoa bada, azaldu eta adierazi emaitza
Emakumeekin eta kirolarekin lotutako proiektu espezifikoak garatu dira.		X	
Egokitzapenak egin dira (teknikak, materialak, etab.) emakumeen parte-hartzea errazteko		X	



3.3. Genero-indarkeriaren prebentzioa.

3.3.1. Federazioak edo erakundeak genero-indarkeriarekin lotuta jaso dituen edo ezagutu dituen kexa, salaketa edo gertakarien kopurua (azken hiru denboraldiak).

Ez da kexarik edo salaketarik jaso.

3.3.2. Kexa, salaketa edo gertakariengatik aplikatutako diziplina-falten kopurua genero-indarkeriarekin zerikusia dutenak (azken hiru denboraldiak).

Ez da diziplinazko hutsegiterik aplikatu.

INFORMAZIO KUALITATIBOA

INFORMAZIO KUALITATIBOA	BAI	EZ	Erantzuna baiezkoa bada, azaldu eta adierazi emaitza
Genero-indarkeriaren prebentziorako protokolo bat dago, Batzar Nagusiak onartua	X		
Genero-indarkeria prebenitzeko neurriak hartu dira.	X		
Gai horri buruzko sentsibilizazio-ekintzak garatu dira.		X	



3.4. Prestakuntza.

3.4.1. Ikasturte/mintegi/jardunaldi bakoitzeko irakasle kopurua eta irakasle/hizlari bakoitzeko emakume teknikarien kopurua.

Bizkaiko Arrantza eta Kasting Federazioak ez du teknikariak prestatzeko ahalmenik, eta ez du irakaslerik.

3.4.2. Ikasturte/mintegi/jardunaldi bakoitzeko irakasle kopurua eta irakasle/hizlari emakume kopurua bakoitzean.

Bizkaiko Arrantza eta Kasting Federazioak ez du epaileak prestatzeko ahalmenik, eta ez du irakaslerik.

INFORMAZIO KUALITATIBOA

INFORMAZIO KUALITATIBOA	BAI	EZ	Erantzuna baiezkoa bada, azaldu eta adierazi emaitza
Emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako edukiak sartu dira prestakuntza-gai-zerrendetan/saio teknikoetan/jardunaldietan.		X	



3.5. Komunikazioa.

3.5.1. Zenbat argazkitan agertzen diren emakumeak irudidun argitalpen guztietatik (aukeratutako sare sozialaren azken hilabetea).

BAT ERE EZ

3.5.2. Emakumeei buruzko argitalpenen kopurua (aukeratzen den sare sozialaren azken hilabetea).

BAT ERE EZ

INFORMAZIO KUALITATIBOA

INFORMAZIO KUALITATIBOA	BAI	EZ	Erantzuna baiezkoa bada, azaldu eta adierazi emaitza
Dokumentu guztiak hizkuntza inklusiboan idatzita daude	X		
Emakumeak eta gizonak ikusarazteko komunikazio-irizpideak ezarri ditu.		X	
Emakume erreferenteen presentzia sustatzeko kanpainak abiarazi dira		X	





II. BERDINTASUN PLANA

Ondoren, Bizkaiko Arrantza eta Kasting Federazioaren diagnostikotik ateratako ondorioak kontuan hartuta, emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko proposatzen diren ekintzak zehazten dira.

1 ANTOLAKETA ETA BARNE KUDEAKETA

HELBURU OROKORRA		Emakumeen eta gizonen berdintasunaren printzipioa erakundearen antolamendu-kulturara txertatzea	
HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK	EPEA	ADIERAZLEAK
1.1 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sartzeko Federazioaren dokumentazioan	1.1.1 Estatutuak eta dokumentazioa berrikustea eta dagozkion aldaketak egitea.	2 Urte	Aztertutako dokumentuen %, dauden dokumentu arau-emaila guztiakiko. Genero-ikuspegia barne hartzen duten dokumentuen %, dokumentu guztiakiko.
	1.1.2 Lehiaketa-deialdiak, barne-erregimeneko arauak, diziplina-arauak, kode etikoa eta Bizkaiko Federazioak ahalmena duen beste erregelamendu batzuk berrikustea, eta dagozkion aldaketak egitea.	2 Urte	
1.2 Emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatuko duen pertsonen kudeaketa egitea	1.2.1 Sexuaren aldagaia sartzeko modalitateari eta Federazioko langileei buruzko datuak biltzeko prozesu guztietan.	2 Urte	Berrikustitako prozesuen %, informazioa biltzeko dauden prozesu guztiakiko. Sexuaren aldagaia barne hartzen duten prozesuen %, dauden prozesu guztiakiko.
	1.2.2 Federazioko langileen kontziliazio-beharrak identifikatzeko komunikazio-bide formalak ezartzea eta egokitzat jotzen diren neurriak ezartzea.	2 Urte	Kanal formalaren bidez jasotako adiskidetze-eskaeren kopurua, sexuaren arabera. Kontziliazioa erazteko ezarritako neurrien kopurua, sexuaren arabera. Kontziliazio-neurrien onuradunen kopurua, sexuaren arabera.
1.3 Federazioaren aurrekontu-kudeaketan genero-ikuspegia txertatzen dela bermatzea	1.3.1 Aurrekontua bere kontu-sailetan aplikatzeak urtero izango duen genero-eragina zehaztea.	1 Urte	Emakumeetan egindako gastuaren % aurrekontu osoarekiko. Aurrekontuko partida bakoitzeko emakumeetan egindako gastuaren %.
	1.3.2 Neurri zuzentzaileak aplikatzea (ekintza positiboa, birbanaketa, etab.) aurrekontu-partidetan, generoaren eragina kontuan hartuta.	1 Urte	Aurrekontu-partida bakoitzean emakumeetan egindako gastua handitzea.

Arduraduna: RITXARD GUIMERA - Lehendakaria

1.4	Federazioko gobernu-organoetan emakumeen presentzia handitzea	1.4.1	Zuzendaritza Batzordeetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua lortzen saiatzeko irizpideak ezartzea	4 Urte	Emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatzeko ezarritako irizpideen kopurua. Zuzendaritza Batzordean emakumeen kopurua handitzea. Zuzendaritza Batzordeko emakumeen %
		1.4.2	Batzarretan eta federazio-batzordeetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua lortzen saiatzeko irizpideak ezartzea	4 Urte	Emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatzeko ezarritako irizpideen kopurua. Organo bakoitzean emakumeen kopurua handitzea. Organo bakoitzeko emakumeen % -a, guztizkoari dagokionez
		1.4.3	Emakume kirolariak parte hartzeko kanal bat prestatzea, Zuzendaritza Batzordeari unean uneko informazioa eman diezaion dauden premiei buruz, haien kirol-jardueraren garapena hobetzeko.	1 Urte	Emakume kirolariak parte hartzeko kanalaren bidez jasotako eskaeren edo proposamenen kopurua.
1.5	Federazioak emakumeen eta gizonen berdintasunarekin duen konpromisoa eskuratu eta proiektatzea.	1.5.1	Batzarrak Berdintasun Plana ofizialki onartzea eta federazioako pertsona bat izendatzea emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko arduradun gisa (batzorde espezifiko bat sortzea ere planteatu daiteke).	2 Hilabete	Batzarretan dauden erabaki-organoko kide guztiak onartzearen aldeko botoen %.
		1.5.2	Federazioaren eremuan emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako jarduerak antolatzea (mintegiak, jardunaldiak, etab.)	1 Urte	Antolatutako jardueren kopurua Jarduera bakoitzean parte hartu dutenen kopurua, tipologiaren (estamentua, erakunde mota, etab.) eta sexuaren arabera
		1.5.3	Emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten jardueretara eta ekitaldietara joatea, beste erakunde batzuek antolatuta (mintegiak, esposizioak, sari-banaketa, etab.)	1 Urte	Gertaeren kopurua eta mota. Federazioako kideen kopurua, kargua eta sexua.
		1.5.4	Erakunde laguntzaile guztiei, azpikontratutako enpresei eta Federazioari lotutako pertsonen emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz hartutako konpromisoa helaraztea.	1 Urte	Federazioarekin lotutako erakunde laguntzaile guztien gaineko informazioa jaso duten erakunde laguntzaileen %.
		1.5.5	Federazioaren euskarri eta komunikazio-bide guztietan ikusaraztea emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz hartutako konpromisoa.	1 Urte	Federazioak berdintasunarekin duen konpromisoa ikusarazteko egindako ekintzen kopurua. Federazioak erabilitako euskarri guztien gainean emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko konpromisoa agerian uzten duten euskarrien eta komunikazio-kanalen %

Arduraduna: RITXARD GUIMERA - Lehendakaria

2 KIROL-JARDUERA

HELBURU OROKORRA

Genero-ikuspegia sartzea kiroljardueraren kudeaketan

HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK	EPEA	ADIERAZLEAK
2.1 Emakumeen beharretara egokitutako kirol-eskaintza bermatzea	2.1.1		Antzemandako premiei dagokienez egindako aldaketan kopurua.
	2.1.2	1 Urte	Hartutako neurrien kopurua. Emakumezkoen kategorien lizentzien aldaketa, aurreko urtearekin alderatuta.
	2.1.3	1 Urte	Hartutako neurrien kopurua. Kolektibo horietako pertsonen lizentzia-kopuruaren aldaketa.
	2.1.4	1 Urte	Egindako ekintzen kopurua, diskriminazio motaren arabera. Helburu horrekin antolatutako ekitaldi bakoitzeko parte-hartzaileen kopurua.

Arduraduna: RITXARD GUIMERÁ - Lehendakaria

<p>2.2</p> <p>Federazioaren balia bide materialak banatzea, berdintasun-printzipioa errespetatuz</p>	<p>2.2.1</p> <p>Kirol-materialia banatzea kirolarien, teknikarien eta epaileen artean, berdintasun-printzipioa errespetatuz (ekipamenduen berritzea, etab.).</p>	<p>EGINDAKOAKO</p>	
<p>2.2.2</p> <p>Emakumeen kirol-materialia beren ezaugarri espezifikoetara egokitzea.</p>	<p>EGINDAKOAKO</p>		
<p>2.2.3</p> <p>Kirol-ekipazioa dagoenean, bai kirol-ekitaldi berezi bat antolatu behar denean, bai federazio kirolariak, teknikariak edo epaileak elikatu behar direnean, irizpide teknikoetara jotzeko emakumeen eta gizonen kirol-ekipazioa aukeratu behar da, sexu bakoitzaren antropometriara egokitu, eta horrek emakumeak ez dituela ez josten ez sexualizatzen bermatuz.</p>	<p>EGINDAKOAKO</p>		
<p>2.2.4</p> <p>Kirol-ekipazioa dagoenean, bai kirol-ekitaldi berezi bat antolatu behar denean, bai federazio kirolariak, teknikariak eta epaileak elikatu behar direnean, neurri guztiak eskaini behar zaizkie bi sexuei.</p>	<p>EGINDAKOAKO</p>		
<p>2.2.5</p> <p>Sarien banaketa ekitatiboa egitea, kirol-kategoriaren arabera, eta ez parte-hartzaileen sexuaren arabera.</p>	<p>EGINDAKOAKO</p>		
<p>2.2.6</p> <p>Kirol-agertokiaren esleipen zuzena bermatzeko irizpideak ezartzea.</p>	<p>EGINDAKOAKO</p>		
<p>2.2.7</p> <p>Ezohiko kirol-ekitaldiak antolatzean, emakumeentzako bainu publikoaren hornidura egokia egitea.</p>	<p>4 Urte</p>		<p>Ekitaldi bakoitzean prestatutako gizonen eta emakumeen bainu kopurua.</p>

Arduraduna: RITXARD GUIMERA - Lehendakaria

2.3	<p>Federazioaren giza baliabideak banatzea, berdintasun-printzipioa errespetatuz</p>	2.3.1	Lehiaketetarako arbitraje-izendapenak egiteko irizpide formalak ezartzea.	EGINDAKOAK	
		2.3.2	Gizonezkoen eta emakumezkoen lehiaketen artean baliabideak berdintasunez esleitzea bermatzea.	EGINDAKOAK	
2.4	<p>Aumentar la presencia de mujeres en los Comités Federativos</p>	2.4.1	Esperientziak trukatzeko saioak egitea beren estamentuetan emakumeen presentzia sustatzeko proiektuak garatu dituzten kirol-erakundeekin.	4 Años	<p>Egindako truke-saioen kopurua</p> <p>Saiotan parte hartu duten erakundeen kopurua.</p> <p>Saiotan parte hartu duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera</p>
		2.4.2	Federazioiko batzorde teknikoetan eta eskoletan emakumeak sartzea.	4 Años	<p>Batzordeak eta eskolak osatzen dituzten emakumeen kopurua</p> <p>Batzordeetako eta eskoletako kide guztiakiko emakumeen % -a</p>
		2.4.3	Esperientzia handiagoa duten emakume mentoreak izendatzea, begirale gazteenen jardueraren jarraipena egin dezaten eta feedbacka eta laguntza eman diezaieten.	4 Años	<p>Beraratzen diren aholkularien kopurua</p> <p>Aholkulariek egindako jarraipen-ekintzen kopurua</p> <p>Mentoreen laguntza jasotzen duten emakumeen kopurua</p>
		2.4.4	Federazioiko begiraleen esperientziak trukatzeko gune/saio/jardunaldi bat sortzea, edo beste erakunde batzuekin lankidetzan aritzea, oztopoak identifikatzeko eta batzordeetan eta eskoletan emakumeen presentzia aurrera egiteko estrategiak ezartzeko.	4 Años	<p>Egindako bileren kopurua</p> <p>Parte-hartzaileen kopurua, erakundearen arabera</p> <p>Identifikatutako oztopoen kopurua</p> <p>Proposatutako estrategien kopurua</p>
		2.4.5	Federazioaren prestakuntzetan genero-ikuspegia eta genero-indarkeriaren prebentzioarekin lotutako edukia txertatzea.	EGINDAKOAK	

Arduraduna: RITXARD GUIMERA - Lehendakaria

3 GENERO-INDARKERIAREN PREBENTZIOA

HELBURU OROKORRA

Genero-indarkeriaren prebentzioa erakundearen jardura osoan txertatzea

HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK	EPEA	ADIERAZLEAK
3.1 Genero-indarkeria prebentziko neurriak hartzea	3.1.1 Genero-indarkeriaren aurrean prebentziko eta jarduteko protokolo bat egitea eta onartzea	EGINDAKOA	
	3.1.2 Aldian behin, sexu-deliturik ez izatearen ziurtagiria eskatzea adingabeekin harremana duten federazioko langile guztiei.	EGINDAKOA	
	3.1.3 Monitore guztiak behartuta daude Eusko Jaurlaritzako begiraleen ikastaroa erregulartasunez onartzera.	EGINDAKOA	
	3.1.4 Zuzendaritza Batzordeak eta Federazioko lan-kontratuko langileek eta/edo boluntarioek jokabide-kodeak nahitaez sinatzea.	1 Urte	Jokabide-kodea sinatu duten Zuzendaritza Batzordeko kideen, lan-kontratuko langileen eta boluntarioen %.
	3.1.5 Arrantza txapelketa, lehiaketa eta eskoletan jokabide matxista eta sexistak prebentziko neurriak hartzea.	1 Urte	Hartutako prebentzio-neurrien kopurua.
	3.1.6 Genero-indarkeriaren aurrean prebentzioan eta jarduketan lan egiten duten beste erakunde batzuekin lankidetzan aritzeko bideak ezartzea.	4 Urte	Beste erakunde batzuekin egindako bilera, komunikazio edo jardueren kopurua. Zenbat erakunderekin lagundu den.

Arduraduna: RITXARD GUIMERA - Lehendakaria

3.2	Genero-indarkeriaren aurrean jarduteko jarraibideak ezartzea	3.2.1	Genero-indarkeriaren arloko zehapen-araubide espezifiko bat sartzea Federazioaren diziplina-araudian.	1 Urte	
		3.2.2	Genero-indarkeriako egoeretan salaketa-bide bat ezartzea	EGINDAKOAK	
		3.2.3	Genero-indarkeriaren inguruan jasotako salaketa guztien erregistroa egitea	EGINDAKOAK	
3.3	Genero-indarkeriaren inguruko sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	3.3.1	Federazioaren estamentu guztietako kideen artean onartutako prebentzio- eta jardueraren protokoloa zabaltea.	1 Urte	Guztizkoari buruzko informazioa bidali zaien erakundeen eta pertsonen %.
		3.3.2	Erakunde laguntzaile guztien artean eta Federazioari lotutako kanpoko pertsonen artean, onartutako prebentzio- eta jardueraren protokoloa zabaltea.	1 Urte	Guztizkoari buruzko informazioa bidali zaien erakundeen eta pertsonen %.
		3.3.3	Onartutako prebentzio- eta jardueraren protokoloa klubaren artean zabaltea.	EGINDAKOAK	
		3.3.4	Federazioarekin lotutako pertsona guztiak sentsibilizatzea genero- indarkeriako hainbat egoeraren inguruan, haren identifikazioa errazteko. Berezi, LGTBIQ+ pertsonen, desgaitasuna duten kirolari, etorkinei eta adingabeen.	1 Urte	Guztizkoari buruzko informazioa bidali zaien pertsonen %, sexuaren arabera berezita.
		3.3.5	Azaroaren 25eko (Emakumeenganako Indarkeriaren Aurkako Nazioarteko Eguna) kanpaina instituzionaletan laguntzea.	1 Urte	Federazioaren aldetik laguntzen duten pertsonen kopurua, kargua eta sexua. Zenbat kanpainatan parte hartzen den eta mota

Arduraduna: RITXARD GUIMERÁ - Lehendakaria

4 FORMACIÓN

HELBURU OROKORRA

Federazioaren prestakuntza-jarduera guztietan genero-ikuspegia txertatzea

HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK	EPEA	ADIERAZLEAK
4.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko ezagutza handitzea, Federazioko langileen prestakuntzaren bidez	4.1.1	Langileen prestakuntza sustatzea emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan (ikastaroetara, jardunaldietara eta abarretara joatea).	Langileei zenbat ikastarori buruzko informazioa ematen zaizen Egindako ikastaro-kopurua, sexuaren eta estamentuaren arabera
	4.1.2	Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan sentibilizatzeko eta/edo prestatzeko saiok antolatzea barruan	Antolatutako barne-saioen kopurua Parte-hartzaileen kopurua, sexuaren, estamentuaren arabera. Estamentu bakoitzeko parte-hartzaileen %-a
4.2 Emakumeek eta gizonen prestakuntza-aukera berdinak dituztela bermatzea	4.2.1	Langile guztiei etengabeko prestakuntzarako sarbidea errazteko neurriak hartzea (barneko eta kanpoko prestakuntza)	Prestakuntzarako sarbidea errazteko hartutako neurrien kopurua
	4.2.2	Eskeletan parte hartzen duten ikasleen erregistro eguneratua izatea, sexuaren arabera desatssegina.	1 Urte
	4.2.3	Ikastaroak egiten dituzten gizonen eta emakumeen esperientzia praktikoa lortzeko aukera berberak emateko mekanismoak ezartzea.	1 Urte

Arduraduna: RITXARD GUIMERA - Lehendakaria

5 KOMUNIKAZIOA

HELBURU OROKORRA

Federazioak emakumeen eta gizonen berdintasunarekin duen konpromisoa proiektatzea, komunikazioaren bidez

HELBURU ESPEZIFIKOAK	EKINTZAK	EPEA	ADIERAZLEAK
5.1 Federazioaren dokumentazio eta komunikazio guztietan hizkera inklusiboa eta ez-sexista erabiltzea.	5.1.1 Federazioan protokolo bat ezartzea, komunikazioan hizkuntza ez sexista eta inklusiboa erabiltzeko.	EGINDAKOA	
	5.1.2 Barne-dokumentazioa berrikustea eta, hala badagokio, aldatzea, hizkuntza inklusibo ez-sexista erabiliz.	4 Urte	
	5.1.3 Kanpo-komunikazio osoa (zirkularrak, kartelak, deialdiak, etab.) hizkuntza inklusiboarekin idaztea.	EGINDAKOA	
	5.1.4 Ezohiko kirol-ekitaldiak, txapelketak, eskolak eta erakartze- edo sustapen-ekitaldiak antolatzean, hizkuntzaren erabilera ez-sexista eta inklusiboa egitea.	EGINDAKOA	
	5.1.5 Ezohiko kirol-ekitaldiak, txapelketak, eskolak eta erakartze- edo sustapen-ekitaldiak antolatzean, ez da eduki sexista duen musikarik erreproduzituko (letrak).	EGINDAKOA	

Arduraduna: RITXARD GUIMERA - Lehendakaria

5.2	Komunikazio grafikoa eta presentzia egokia bermatzea, irudi edo adierazpen estereotipatuak eta sexistak erabili gabe	<p>5.2.1 Federazioaren dokumentazio grafikoa berrikustea eta sexistatzat jotzen diren irudiak (webgunea, ezkutuak, logoak, etab.), emakumeak sexualizatzen dituztenak edo estereotipoak erreproduzitzen dituztenak.</p> <p>5.2.2 Garaikurren diseinuan, genero-estereotipoak erreproduzitzen ez dituzten irudiak edo formak erabiltzea.</p> <p>5.2.3 Hala badagokio, kirolariak ez diren emakumeek lehiaketetan edo ekitaldietan parte hartzeari buruzko adierazpen sexistak guztiak ezabatzea.</p>	<p>4 Urte</p> <p>EGINDAKOIA</p> <p>EGINDAKOIA</p>	
5.3	Modalitateko emakumeak komunikazio-euskarri guztietan ikusaraztea	<p>5.3.1 Gizonei eta emakumei emandako espazioak ekitatez banatzea, txapelketan edo ekitaldian duten parte-hartzearen arabera.</p> <p>5.3.2 Edozein modalitate praktikatzen duten kirolariak ikusarazteko ekintza positiboak gauzatzea.</p> <p>5.3.3 Emakumeak Batzordeetan eta Eskoletan ikusaraztea</p>	<p>EGINDAKOIA</p> <p>EGINDAKOIA</p> <p>EGINDAKOIA</p>	

Arduraduna: RITXARD GUIMERÁ - Lehendakaria





BIZKAIKO ARRANTZA ETA KASTING FEDERAZIOA
FEDERACIÓN BIZKAINA DE PESCA Y CASTING



BERDINTASUN PLANA
2024 - 2028